

 <p>RÉGION ACADÉMIQUE MAYOTTE <i>Liberté Égalité Fraternité</i></p>	<p>FICHE DE POSTE</p> <p>Enseignant(e) – Coordonnateur(trice) de la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (ECMLDS)</p>
<p>I. Description du poste</p>	
<p>Emploi</p>	<p>Catégorie A Enseignant(e) de la discipline coordination pédagogique et ingénierie de formation CPIF ou Enseignant(e) témoignant d'une expérience pédagogique en établissement scolaire. La détention du certificat de professionnalisation en matière de lutte contre le décrochage scolaire (CPLDS) constitue un atout.</p>
<p>Positionnement du poste et organisation du temps de travail</p>	<p>Le candidat ou la candidate est affecté(e) dans un établissement public local d'enseignement et exerce ses fonctions sous l'autorité du chef d'établissement en lien avec la Déléguée Régionale Académique à l'Information et à l'Orientation 'DRAIO).</p> <p>Organisation du temps de travail hebdomadaire : 14h en face à face pédagogique + 8h de coordination et de suivi de stages.</p>
<p>Implantation des postes</p>	<p>Collège de Kwalé Collège de Chiconi Lycée Bamana LPO Cité du Nord LPO Chirongui LPO Kahani</p>
<p>II. Activités principales</p>	
	<p>Assurer l'enseignement et la coordination d'un dispositif de remédiation pour décrocheurs en obligation de formation.</p> <p><i>Le dispositif est proposé à des jeunes sans solution et/ou en situation de décrochage scolaire. Il permet aux jeunes de bénéficier d'un parcours organisé d'une alternance de temps consacrés à la consolidation des savoirs de base, de réflexion sur le projet de formation et professionnel et d'activités telles que des stages en entreprise. Les jeunes sont sous statut scolaire durant toute la durée du parcours. Le dispositif est en entrées et sorties permanentes.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Accueillir et établir des relations avec les jeunes décrocheurs et leur représentants légaux - Assurer des prises en charge adaptées aux besoins des publics - Conduire des entretiens de situation et de suivi et proposer une réponse adaptée aux besoins des jeunes - Elaborer pour chaque jeune un projet individualisé en visant la sécurisation de son parcours (accès à la formation, la qualification, la remobilisation, l'insertion, ...) - Assurer un suivi individuel, régulier de chaque jeune y compris à la sortie du dispositif - Dispenser des enseignements dans les savoirs de base dans un contexte plurilingue où le français est la langue de scolarisation - Assurer le lien avec les entreprises et le suivi des jeunes lors des séquences de découverte des milieux professionnels - Etablir des relations avec les différents partenaires de la formation et de l'insertion professionnelle pour permettre des poursuites de parcours diversifiés pour les jeunes - Travailler en équipe et en coordination avec les autres enseignants - Contribuer activement au réseau des ECMLS (élaboration d'outils, diffusion de pratiques, ...) - Réaliser et transmettre dans les délais les enquêtes de suivi et les tableaux de bord - Elaborer et présenter un bilan d'activité annuel

III. Profil recherché (compétences attendues)	
	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance en matière de démarches pédagogiques et de didactique du français langue de scolarisation et des mathématiques - Connaissance de la pédagogie par projet et de la pédagogie participative - Accompagnement d'un public en fragilité - Maitrise des techniques d'entretien - Esprit d'initiative - Sens de l'organisation, des responsabilités et du travail en équipe - Connaissance du système éducatif - Qualités relationnelles et de communication - Capacité à rendre compte - Sens élevé du service public
IV. Procédure pour candidater	
	<p>Poste à pourvoir au 23/08/2024</p> <p>Le dossier de candidature doit être transmis uniquement par mail à saio@ac-mayotte.fr, à l'attention de Madame Sylvie MALO, DRAIO Date limite de réception des candidatures : 8 juin 2024</p> <p>Pour les fonctionnaires titulaires, dossier à transmettre par la voie hiérarchique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Curriculum vitae - Lettre de motivation - Dernier rapport de rendez-vous de carrière - 1er arrêté de titularisation dans un corps de fonctionnaires de catégorie A - Avis circonstancié du supérieur hiérarchique <p>Pour les agents contractuels :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Curriculum vitae - Lettre de motivation - Copie du diplôme - Avis circonstancié du supérieur hiérarchique pour les personnels contractuels de l'Education Nationale en poste <p>Pour tout renseignement s'adresser à la DRAIO : saio@ac-mayotte.fr Tél. : 02 69 61 87 17 – 02 69 63 33 89 ou 06 39 69 27 69</p>